

# 株式会社 谷口重機建設 行動計画

弊社は女性の職業選択の道を開き、意欲ある女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年10月1日～令和9年9月30日まで
2. 当社の課題
  - (1) 全従業員の数に対して女性の割合が低く、女性の採用が進んでいない
  - (2) 女性の配置先に偏りがあり、土木、運輸に女性が在籍していない
3. 目標と取り組み内容・実施時期

目標1：これまで女性の在籍が無かった部所に2名以上の女性社員を雇用する

## 〈取組内容と実施時期〉

- 令和4年10月～ 女性技術者の募集にあたり、会社パンフレットを見直し内容の改定を行う。
- 令和4年11月～ 女性社員募集に関する内容を弊社ホームページで周知する
- 令和5年2月～ 女性技術者の採用に向けて、技術系学科へパンフレット配布など行う

## 【女性の活躍の現状に関する情報公表】

- 1 役員に占める女性の割合 50%（令和4年6月1日現在）