

## 仕事と家庭の両立を支援するための行動計画

弊社は労働安全衛生管理計画書重点施策の【働きやすい環境づくり(ワークライフバランス充実)】を具体化し、全社員が仕事と家庭の両立を図るとともに、趣味や生甲斐を満足できる働きやすい職場環境を整備し、次世代を担う雇用創出を促進するため次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成27年4月1日～平成30年3月31日までの3年間
2. 計画内容

《目標1》:子育てと家庭の両立支援に対する相談窓口を設置し雇用環境の改善を図る

〈対策〉

- ☆ 平成27年 4月～ 相談責任者の任命及び社員への周知・啓発
- ☆ 平成27年 6月～ 子育て支援等に関する研修等への参加
- ☆ 平成28年 3月～ 年間総括と改善対策に向けた幹部社内検討会の実施

《目標2》:子育てと家庭の両立支援のため社内に雇用環境改善の提案箱設置を常態化する

〈対策〉

- ☆ 平成27年 4月～ 提案箱の設置及び社員への周知・啓発
- ☆ 平成27年 7月～ 提案事案の回収及び改善の検討
- ☆ 平成28年 3月～ 年間総括と改善対策に向けた幹部社内検討会の実施

《目標3》:家族・親子及び地域との絆を深めるボランティア活動への参加を奨励する

〈対策〉

- ☆ 平成27年 5月～ 参加ボランティアの社員への周知・啓発
- ☆ 平成28年 3月～ 年間総括と改善対策に向けた幹部社内検討会の実施

- 1)上記については相談回数、提案数、参加回数を集計しフォローアップを行う
- 2)また、アンケート調査を実施し効果及び社員満足度の検証を行う